

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ЗВЁЗДНЫЙ****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

16.08.2013

№ 751

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасли образования ЗАТО Звёздный, направленные на повышение её эффективности»

В соответствии с Распоряжением Правительства Пермского края от 19.03.2013 № 75-рп «О Плана мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасли образования Пермского края, направленные на повышение её эффективности», подпунктами 1, 2 пункта 2 статьи 41 Устава городского округа ЗАТО Звёздный администрация ЗАТО Звёздный постановляет:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли образования ЗАТО Звёздный, направленные на повышение её эффективности» (далее - План).

2. Отделу социального заказа администрации ЗАТО Звёздный, отделу по управлению муниципальными учреждениями администрации ЗАТО Звёздный совместно с руководителями муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Звёздный обеспечить реализацию Плана.

3. Отделу социального заказа администрации ЗАТО Звёздный обеспечить мониторинг реализации Плана.

4. Настоящее постановление вступает в силу после дня его подписания.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации ЗАТО Звёздный по социальным вопросам, руководителя отдела социального заказа администрации ЗАТО Звёздный Мансурову И.Г.

И.о. главы администрации ЗАТО Звёздный

А.М. Швецов

УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации
ЗАТО Звёздный
от 16.08.2013 № 751

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отрасли образования ЗАТО Звёздный, направленные на
повышение её эффективности»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение
эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесённые с этапами
перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста, в том числе строительство новых детских садов;

разработку и утверждение поэтапного плана строительства новых зданий детских садов;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

мониторинг выполнения показателей развития дошкольного образования;

организацию совместной работы с надзорными органами по аналитике предписаний, определение совместных подходов по минимизации регулирующих требований при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;

мониторинг выполнения требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

разработку основной образовательной программы в дошкольных образовательных организациях в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС);

разработку программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников в дошкольных образовательных организациях;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

проведение социологических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, оценку родителей и образовательного сообщества.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р), включает в себя:

внедрение эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счёт развития вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учётом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	тыс. человек	0,851	0,851	0,851	0,851	0,851	0,851	0,851
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	57,6	72,9	72,9	72,9	72,9	72,9	72,9
Численность воспитанников программ дошкольного образования	тыс. человек	0,490	0,620	0,620	0,620	0,620	0,620	0,620
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом) *	->-	0	0,140	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	->-							
за счёт увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания (**)	->-	0	0	0	0	0	0	0
за счёт расширения альтернативных форм дошкольного образования (**)	->-	0	0	0	0	0	0	0
за счёт вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	тыс. человек	0	0,140	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций (***)	->-	0	0,140	0	0	0	0	0

1	2	3	4	5	6	7	8	9
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	->-	0	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	->-	0	0	0	0	0	0	0
реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	->-	0	0	0	0	-	-	-
Численность работников дошкольных образовательных организаций:		0,121	0,166	0,166	0,166	0,166	0,166	0,166
всего,	->-	58	73	73	73	73	73	73
в том числе педагогические работники								
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчёте на 1 педагогического работника	человек	8,45	8,63	8,63	8.63	8.63	8.63	8.63

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Формирование банка данных о численности детей дошкольного возраста, проживающих на территории ЗАТО Звёздный и получающих услуги дошкольного образования	Администрация ЗАТО Звёздный	2012 год	Банк данных о численности детей, проживающих на территории ЗАТО Звёздный и получающих услуги дошкольного образования
2.	Формирование и внедрение «дорожной карты» повышения доступности дошкольного образования	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Утверждение дорожной карты повышения доступности дошкольного образования
3.	Создание дополнительных мест в муниципальных дошкольных организациях	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Отношение числа детей от 3-х до 7 лет, получающих услуги дошкольного образования, к численности детей данного возраста, равное 1
4.	Создание условий для получения дошкольного образования детям с ограниченными возможностями здоровья	Администрация ЗАТО Звёздный	2015 год	Создание не менее чем в 2-х дошкольных организациях условий для получения дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
1.	Внедрение федеральных образовательных стандартов	Администрация ЗАТО Звёздный, дошкольные	2014-2018 годы	Отношение числа детей от 3-х до 7 лет, получающих услуги дошкольного

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	дошкольного образования	образовательные организации ЗАТО Звёздный		образования, к численности детей данного возраста, равное 1
2.	Оснащение дошкольных организаций современным учебным оборудованием	Администрация ЗАТО Звёздный, дошкольные образовательные организации ЗАТО Звёздный	2014-2018 годы	Участие в мероприятиях по закупке и поставке учебного оборудования
3.	Внедрение обновлённых образовательных программ дошкольного образования в соответствии с федеральными стандартами дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации ЗАТО Звёздный	2014-2018 годы	Обновлённые образовательные программы дошкольного образования
4.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации ЗАТО Звёздный	2014-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций с педагогическим образованием от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2015 году не менее 90%. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку, от общей численности

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
				педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году не менее 80%.
5.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Администрация ЗАТО Звёздный, дошкольные образовательные организации ЗАТО Звёздный	2013-2018 годы	Рейтинг качества предоставления услуг дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях ЗАТО Звёздный
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
1.	Разработка отраслевой системы оплаты труда с учётом дифференциации оплаты труда в зависимости от сложности выполняемой работы	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Постановление администрации ЗАТО Звёздный
2.	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ)	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Постановление администрации ЗАТО Звёздный
3.	Установление целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников каждому дошкольному	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	образовательному учреждению			
4.	Проведение работы по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Руководители дошкольных образовательных организаций	2013 год	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат, и со всеми работниками, у которых изменяются условия оплаты труда
5.	Внедрение и мониторинг моделей эффективного контракта в дошкольном образовании	Администрация ЗАТО Звёздный с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2013-2014 годы	Участие в организации мониторинга моделей эффективного контракта в дошкольном образовании
6.	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной	Администрация ЗАТО Звёздный	2013-2018 годы	100% обеспеченность бюджета ЗАТО Звёздный на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	политики»			
7.	Проведение мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере образования	Администрация ЗАТО Звёздный с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования ЗАТО Звёздный к среднемесячной заработной плате организаций общего образования ЗАТО Звёздный ежегодно составляет 100 %
8.	Участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования: внедрение методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам	Администрация ЗАТО Звёздный	2013-2014 годы 2013-2018	Постановление администрации ЗАТО Звёздный по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленному на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации; заключены трудовые договоры со 100 % руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора		годы	
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 - 2018 годы	Удовлетворённость населения доступностью реализации программ дошкольного образования. Удовлетворённость населения качеством реализации программ дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	проценты	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по программам дошкольного образования	->-	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования	проценты	63	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций ЗАТО Звёздный будет соответствовать

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	к среднемесячной заработной плате организаций в общем образовании Пермского края								среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Пермском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	-»-	90	91	92	93	94	95	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 95 %. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году 80 %
5.	Удовлетворённость населения доступностью и качеством	-»-	74	74,5	75	75,5	76	76,5	Повышение степени удовлетворённости населения

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	реализации программ дошкольного образования								доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками ЗАТО Звёздный новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- применение методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учётом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- профессиональную подготовку и переподготовку педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей и молодёжи в возрасте 7–17 лет	тыс. человек	1,138	1,082	1,091	1,096	1,097	1,102	1,103
Численность обучающихся по программам общего образования	тыс. человек	1,053	1,004	1,012	1017	1,018	1,019	1,020
Численность обучающихся по программам общего образования в расчёте на 1 учителя	человек	16,93	16,73	16,32	16,40	16,42	16,44	16,45
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	проценты	28,49	34,5	46,3	57,1	67,1	76,7	86,1

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Обеспечение комплекса мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС):	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	Средний балл по всем предметам единого государственного экзамена не ниже соответствующего показателя по Пермскому краю
1.1.	начального общего образования (НОО): приобретение учебников;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	100% учащихся, обучающихся по новым ФГОС НОО, обеспечены учебниками нового поколения
1.2.	закупка оборудования для организации учебного процесса и внеурочной деятельности;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	Во всех образовательных организациях общего образования создана образовательная среда, соответствующая требованиям новым ФГОС НОО
1.3.	организация прохождения курсов повышения квалификации педагогическими и руководящими кадрами;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	90% учителей, обучающихся по новым ФГОС НОО, прошли курсы повышения квалификации (по программе не менее 72 часов)
1.4.	участие в проведении мониторинга введения ФГОС НОО в образовательных организациях общего образования	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2013-2014 годы	100% образовательных организаций общего образования участвуют в проведении мониторинга ФГОС НОО

1	2	3	4	5
1.5.	основного общего образования (ООО): приобретение учебников;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	100% учащихся, обучающихся по новым ФГОС ООО, обеспечены учебниками
1.6.	закупка оборудования для организации учебного процесса и внеурочной деятельности;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	Во всех образовательных организациях общего образования создана образовательная среда, соответствующая требованиям новых ФГОС ООО
1.7.	организация прохождения курсов повышения квалификации педагогическими и руководящими кадрами;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	90% учителей, обучающихся по новым ФГОС ООО, прошли курсы повышения квалификации (по программе не менее 108 часов)
1.8.	организация деятельности апробационной площадки по внедрению ФГОС основного общего образования в образовательных организациях общего образования ЗАТО Звёздный;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	Апробационная площадка Пермского края, функционирующая на базе образовательных организаций общего образования ЗАТО Звёздный
1.9.	участие в проведении мониторинга введения ФГОС ООО в образовательных организациях общего образования;	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2015-2018 годы	100% образовательных организаций общего образования участвуют в проведении мониторинга ФГОС ООО
1.10.	создание современных условий для образования детей с ограниченными возможностями здоровья	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования	2013-2018 годы	Не менее чем в 50 % образовательных организаций общего образования ЗАТО Звёздный создана доступная среда для детей-инвалидов

1	2	3	4	5
2.	Участие в формировании, апробации и внедрении системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьника	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования	2013-2014 год	Средний балл по всем предметам единого государственного экзамена не ниже соответствующего показателя по Пермскому краю
Обеспечение доступности качественного образования				
1.	Внедрение системы оценки качества общего образования:	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2014 годы	Оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования
2.	Поддержка педагогов, работающих с социально неблагополучными семьями	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 годы	Снижение уровня преступности среди несовершеннолетних на 5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года
3.	Развитие дистанционных форм образования, в том числе детей-инвалидов	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 годы	Внедрены дистанционные технологии обучения в 100% образовательных организаций общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании				
1.	Участие в апробации региональной модели эффективного контракта в общем образовании с учётом рекомендаций	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Участие во внедрении в ЗАТО Звёздный модели эффективного контракта в общем образовании с педагогическими работниками

1	2	3	4	5
	Министерства образования и науки Российской Федерации по внедрению эффективного контракта в общем образовании;			в 100% образовательных организаций общего образования
2.	Совершенствование системы стимулирующих выплат с увязкой повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых муниципальных услуг (выполнения работ)	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Постановление администрации ЗАТО Звёздный
3.	Установление целевых индикаторов по повышению средней заработной платы работников каждой организации общего образования	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 год	Внесение изменений в показатели эффективности деятельности руководителей учреждений общего образования
4.	Проведение работы по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат	Руководители образовательных организаций общего образования	2013 год	Заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат и со всеми работниками, у которых изменяются условия оплаты труда
5.	Проведение мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере образования	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной

1	2	3	4	5
				плате в Пермском крае с 2013 года составит 100%
6.	Апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования	Администрация ЗАТО Звёздный	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования ЗАТО Звёздный к среднемесячной заработной плате в ЗАТО Звёздный с 2013 года составит 100%. Удельный вес численности учителей ЗАТО Звёздный в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций достигнет к 2018 году не менее 24%
7.	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора	Администрация ЗАТО Звёздный	2014 - 2018 годы	Заключены трудовые договоры с руководителями 100% муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла по всем предметам единого государственного экзамена выпускников образовательных организаций общего образования ЗАТО Звёздный к среднему баллу по всем предметам единого государственного экзамена выпускников образовательных организаций общего образования Пермского края		≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	Средний балл по всем предметам единого государственного экзамена в ЗАТО Звёздный не ниже соответствующего показателя по Пермскому краю
2.	Удельный вес численности учителей ЗАТО Звёздный в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	->>-	17	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Пермского края	процентов	100	100	100	100	100	100	Среднемесячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									менее 100 процентов среднемесячной заработной платы в Пермском крае

Численность детей и молодёжи 5 - 18 лет	тыс. человек	1,448	1,492	1,501	1,506	1,507	1,512	1,513
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи в возрасте 5 – 18 лет (охват детей в возрасте 5 – 18 лет программами дополнительного образования)	процентов	82,5	81,1	81,3	81,4	81,5	81,6	81,7
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,052	0,049	0,049	0,051	0,051	0,051	0,051

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Направления, мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Участие в реализации региональной программы развития дополнительного образования детей	Министерство образования и науки Пермского края с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014-2018 годы	К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодёжи в возрасте 5 - 18 лет составит 76,5 %. К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования составит 48 %
2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Администрация ЗАТО Звёздный		К 2018 году доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи

1	2	3	4	5
				возрасте 5 - 18 лет составит не менее 76,5 %
3.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном уровне)	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2015 годы	Обеспечены условия, соответствующие нормативным требованиям не менее чем в 60 % организаций дополнительного образования детей от общего количества организаций дополнительного образования, имеющих лицензию
4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
5.	Участие в реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Администрация ЗАТО Звёздный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014 - 2018 годы	К 2018 году удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам

1	2	3	4	5
				общего образования составит 48%
5.1.	Сбор конкурсных документов на кандидатов краевой стипендии «Юные дарования Прикамья»	Администрация ЗАТО Звёздный, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013-2018 годы	Не менее одного лауреата краевой премии «Юные дарования Прикамья» от организаций дополнительного образования детей
5.2.	Сбор конкурсной документации и проведение церемонии награждения ежегодной муниципальной стипендией для одарённых детей, обучающихся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций	2013-2018 годы	До 13 стипендиатов ежегодно
5.3.	Выплата академических стипендий для обучающихся по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях ЗАТО Звёздный, проявившим особые способности в учебной деятельности	Администрация ЗАТО Звёздный, руководители образовательных организаций	2013-2018 годы	К 2018 году не менее 7% обучающихся по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях ЗАТО Звёздный, проявившим особые способности в учебной деятельности, обеспечиваются академическими стипендиями
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
6.	Разработка и внедрение механизмов	Администрация ЗАТО	2013-2018	К 2018 году отношение

1	2	3	4	5
	эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей	Звёздный с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	годы	среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в ЗАТО Звёздный составит 100 %

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процентов	81,1	81,3	81,4	81,5	81,6	81,7	Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	->-	37	40	42	44,5	46	48	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной	->-	75	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	плате в экономике Пермского края								работниками. Среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей к 2018 году составит 100 % к среднемесячной заработной плате в Пермском крае
4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	-»-	17	18	19	20	21	22	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности составит не менее 22%

Наименование мероприятия	Обоснование	2013 (тыс.руб.)			* 2014 год			* 2015 год			* 2016 год	* 2017 год	* 2018 год
		Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Пермского края	Планируемые внебюджетные средства**	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
одарённых детей, обучающихся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный	04.04.2013 № 334												

* В настоящее время решается вопрос об упразднении закрытого административного территориального образования (далее - ЗАТО) Звёздный, уточняются сроки переходного периода, разрабатывается план мероприятий переходного периода, согласовываются сроки переходного периода, источники и объёмы финансирования указанных мероприятий. (Протокол совещания Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Козака Д.И. от 25.04.2012 № ДК-П16-75пр, Распоряжение Председателя Правительства Пермского края от 18.10.2012 № 133-рп).

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
ЗАТО Звёздный
от 04.04.2013 № 334

Положение
о муниципальных стипендиях обучающимся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок назначения и выплаты муниципальных стипендий обучающимся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный, проявившим особые способности в учебной, спортивной и творческой деятельности (далее – стипендии).

1.2. Стипендии назначаются в целях материальной поддержки обучающихся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный, постоянно проживающих в ЗАТО Звёздный, стимулирования их к занятиям интеллектуальной и творческой деятельностью.

1.3. Предоставление стипендий обучающимся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете ЗАТО Звёздный на очередной финансовый год.

1.4. Стипендии подразделяются на академические стипендии и стипендии для одарённых детей. Обучающиеся в муниципальных бюджетных образовательных учреждениях ЗАТО Звёздный, получающие академическую стипендию, имеют право претендовать на получение стипендии для одарённых детей на общих основаниях.

2. Порядок назначения и выплаты академической стипендии

2.1. Академические стипендии устанавливаются для обучающихся по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях ЗАТО Звёздный по результатам промежуточной (за триместр) и итоговой (за год) аттестации:

обучающимся во 2-9 классах на «отлично»;

обучающимся в 10-11 классах на «отлично» или имеющим по итогам аттестационного периода отметки «5» и не более двух отметок «4».

2.2. Академические стипендии выплачиваются ежемесячно:

обучающимся в 2-11 классах по итогам I триместра в декабре, январе, феврале текущего учебного года; по итогам II триместра в марте, апреле, мае текущего учебного года;

обучающимся во 2-8 и 10 классах по итогам III триместра в июне, июле, августе текущего года;

обучающимся во 2-8 и 10 классах по итогам учебного года в июне, июле, августе, сентябре, октябре, ноябре текущего года;

обучающимся в 9 классах, продолжающим обучение в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении ЗАТО Звёздный, по итогам III триместра в июне, июле, августе текущего года и по итогам учебного года, с учётом результатов государственной (итоговой) аттестации, в июне, июле, августе, сентябре, октябре, ноябре текущего года.

2.3. Размеры академических стипендий составляют:

для обучающихся во 2-4 классах – 50,0 рублей;

для обучающихся в 5-9 классах – 80,0 рублей;

для обучающихся в 10-11 классах – 120,0 рублей.

2.4. Руководители муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений ЗАТО Звёздный не позднее 3 (трёх) рабочих дней после окончания аттестационного периода направляют в администрацию ЗАТО Звёздный списки обучающихся, претендующих на получение академической стипендии.

2.5. Список получателей академической стипендии утверждается постановлением администрации ЗАТО Звёздный.

2.6. Стипендии выплачиваются обучающимся муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением ЗАТО Звёздный.

3. Порядок назначения и выплаты стипендии для одарённых детей

3.1. Стипендия для одарённых детей присуждается детям не старше 18 лет, обучающимся в муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждениях ЗАТО Звёздный, муниципальных бюджетных образовательных учреждениях дополнительного образования детей ЗАТО Звёздный, достигшим особых успехов в обучении, творчестве, спорте, демонстрирующим высокие результаты на краевых, всероссийских, международных конкурсных мероприятиях (далее - одарённые дети).

3.2. Стипендии для одарённых детей присуждаются ежегодно по следующим номинациям:

«Интеллект» (участникам олимпиад, конкурсов исследовательских работ учащихся, интеллектуальных турниров, игр);

«Творчество» (участникам выставок, фестивалей, конкурсов изобразительного, декоративно-прикладного, литературного, кино-видео, циркового, хореографического искусства, соревнований по техническим видам спорта, туризму, мероприятий краеведческой, эколого-биологической направленности);

«Спорт» (участникам соревнований по различным видам спорта);

«Искусство» (участникам конкурсов, фестивалей различных видов искусств) (далее – стипендия).

3.3. Выдвижение кандидатов на присуждение стипендии осуществляется муниципальными бюджетными образовательными учреждениями ЗАТО Звёздный.

Количество кандидатов на присуждение стипендии от каждого муниципального бюджетного образовательного учреждения ЗАТО Звёздный пропорционально количеству детей школьного возраста в учреждении (1 кандидат на 200 детей), в случае превышения целого числа обучающихся возможно выдвижение дополнительного кандидата.

3.4. Для рассмотрения вопроса о присуждении стипендии руководитель муниципального бюджетного образовательного учреждения ЗАТО Звёздный до 10 июня текущего года представляет в администрацию ЗАТО Звёздный следующие документы:

ходатайство муниципального бюджетного образовательного учреждения ЗАТО Звёздный о присуждении стипендии;

характеристику кандидата на получение стипендии (заверенную руководителем образовательного учреждения);

портфолио кандидата (копии дипломов, подтверждающих звание

победителя, призёра, лауреата, дипломанта краевых, всероссийских, международных конкурсных мероприятий);

информационную карту кандидата (Приложение 1);

индивидуальный рейтинг кандидата (Приложение 2);

копию документа, удостоверяющего личность кандидата;

копию свидетельства о рождении в случае, если кандидат не достиг 14-летнего возраста.

3.5. Не допускается одновременное выдвижение кандидата на присуждение стипендии в двух или более номинациях. Повторное выдвижение кандидата на присуждение стипендии осуществляется не менее чем через два года после предшествующего присуждения.

3.6. Присуждение стипендий осуществляется на основании решения комиссии по присуждению стипендий одарённым детям (далее - комиссия).

3.7. Состав комиссии утверждается постановлением администрации ЗАТО Звёздный.

3.8. В состав комиссии входят представители администрации ЗАТО Звёздный, муниципальных бюджетных образовательных учреждений ЗАТО Звёздный.

3.9. Основными задачами комиссии являются:

приём и рассмотрение поступающих документов, указанных в п. 3.4 настоящего Положения;

принятие решений о присуждении стипендий.

3.10. Заседание комиссии проводится не позднее чем через 15 рабочих дней после окончания срока приёма документов, указанного в п. 3.4. настоящего Положения.

3.11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 состава комиссии.

3.12. Комиссия принимает одно из следующих решений:

о присуждении стипендий на основании подсчёта суммы баллов, набранных кандидатом на присуждение стипендии по результатам участия в краевых, всероссийских, международных конкурсных мероприятиях (Приложение 3);

о награждении благодарственными письмами главы администрации ЗАТО Звёздный наиболее отличившихся обучающихся в командных видах краевых, всероссийских, международных конкурсных мероприятий.

3.13. Решение комиссии оформляется протоколом. Протокол подписывается председателем комиссии и членами комиссии, присутствующими на заседании комиссии.

3.14. На основании решения комиссии о присуждении стипендии в течение 5 (пяти) рабочих дней постановлением администрации ЗАТО Звёздный утверждается Список стипендиатов.

3.15. Стипендиату выдаётся свидетельство о присуждении стипендии.

3.16. Свидетельства о присуждении стипендий вручаются главой администрации ЗАТО Звёздный в торжественной обстановке.

3.17. Выплата стипендий производится один раз в год в сумме 3 000 рублей с учётом уральского коэффициента не позднее 1 июля текущего года. Стипендия перечисляется на расчётный счёт обучающегося, открытый в кредитной организации.

Приложение 1
к Положению о муниципальных
стипендиях обучающимся
в муниципальных бюджетных
образовательных учреждениях
ЗАТО Звёздный

Информационная карта кандидата на присуждение стипендии
одарённым детям

Номинация _____
(«Интеллект», «Спорт», «Творчество», «Искусство»)

На соискание стипендии на _____ год выдвигается _____,

(Ф.И.О. учащегося)

проживающий по адресу: _____,

(индекс)

обучающийся _____, ____ класс (группа)
(название образовательного учреждения по уставу)

дата рождения _____

контактные телефоны: _____
(обучающегося)

(классного руководителя, педагога)

данные документа, удостоверяющего личность кандидата (паспорт или
свидетельство о рождении):

кем и когда выдан:

состав семьи:

отец _____

работает _____
(место работы и должность)

мать _____

работает _____
(место работы и должность)

другие члены семьи _____

Дата заполнения _____

Представленные сведения верны:

Директор образовательного учреждения _____
(подпись)

М.П.

Приложение
к Положению о муниципальных
стипендиях обучающимся
в муниципальных бюджетных
образовательных учреждениях
ЗАТО Звёздный

Индивидуальный рейтинг
кандидата на присуждение стипендии одарённым детям

Кандидат

_____ учащийся _____, класс (группа) _____
(образовательное учреждение)

Номинация _____

№ п/п	Название мероприятия (с указанием учредителей, организаторов)	Место	Количество баллов
	I. Краевые мероприятия		
1			
2			
	II. Всероссийские мероприятия		
1			
2			
	III. Международные мероприятия		
1			
2			
	Итого (сумма баллов, набранных кандидатом на присуждение стипендии по результатам участия в конкурсных мероприятиях)		

Представленные сведения верны:

Директор образовательного учреждения

(подпись)

М.П.

Приложение 3
к Положению о муниципальных
обучающимся в муниципальных
бюджетных образовательных
учреждениях ЗАТО Звёздный

Таблица
определения баллов для присуждения стипендии одарённым детям
по результатам участия кандидата в краевых,
всероссийских, международных конкурсных мероприятиях

	Уровень конкурсного мероприятия	Участие (баллы)	3-е место (баллы)	2-е место (баллы)	1-е место (баллы)
1. Олимпиады, соревнования					
1	Краевой	20	50	60	80
2	Всероссийский	50	100	110	130
3	Международный	70	200	250	300
2. Конкурсы					
1	Краевой	20	50	60	80
2	Всероссийский	50	100	110	130
3	Международный	70	200	250	300
3. Фестивали, выставки, иные творческие мероприятия					
1	Краевой	20	50	60	80
2	Всероссийский	50	100	110	130
3	Международный	70	200	250	300

УТВЕРЖДЁН
постановлением администрации
ЗАТО Звёздный
от 04.04.2013 № 334

Состав
комиссии по присуждению стипендий одарённым детям

Председатель комиссии главы	Мансурова Ильсия Габдулхаевна, заместитель администрации ЗАТО Звёздный по социальным вопросам, руководитель отдела социального заказа администрации ЗАТО Звёздный;
Заместитель председателя комиссии	Буслаева Светлана Леонидовна, заместитель руководителя отдела социального заказа администрации ЗАТО Звёздный;
Члены комиссии:	Боброва Лариса Александровна, директор МБОУ ДОД ДШИ ЗАТО Звёздный; Князева Елена Анатольевна, директор МБОУ ДОД ДЮСШ «Олимп», депутат Думы ЗАТО Звёздный; Фоменко Галина Ивановна, директор МБОУ ДОД ЦДТ «Звёздный», депутат Думы ЗАТО Звёздный; Баева Юлия Петровна, ведущий специалист отдела социального заказа администрации ЗАТО Звёздный.