

Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетним лицом

В «Российской газете» от 7 февраля 2014 г. опубликовано Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних», в целях обеспечения единства судебной практики применения законодательства Российской Федерации.

В Постановлении Пленум Верховного Суда Российской Федерации разъяснил, что заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими определенного возраста:

1) возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных статьями 13, 13.3 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

2) возраста пятнадцати лет лишь для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью несовершеннолетнего, если он к этому моменту уже получил, получает основное общее образование либо в соответствии со статьями 61 и 63 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» оставил общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или был отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В случае заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста пятнадцати лет, получающим основное общее образование, следует учитывать, что работа таким лицом должна выполняться в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы.

3) заключение трудового договора с лицом в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет возможно лишь при соблюдении условий: подросток, достигший четырнадцати лет, должен быть учащимся; предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью; работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы; на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Если другой родитель возражает против заключения трудового договора с лицом, не достигшим возраста пятнадцати лет, необходимо учитывать мнение самого несовершеннолетнего и органа опеки и попечительства.

4) с лицами, не достигшими четырнадцати лет, заключение трудового договора допускается лишь в исключительных случаях: для выполнения работ для участия в создании и (или) исполнении произведений только в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках без ущерба его здоровью и нравственному развитию, по подготовке к спортивным соревнованиям и участию в спортивных соревнованиях по определенному виду (видам) спорта. Условием заключения трудового договора является письменное согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства. При этом в силу части пятой статьи 348.8 Трудового кодекса

Российской Федерации разрешение органа опеки и попечительства, необходимое для заключения трудового договора со спортсменом, не достигшим возраста четырнадцати лет, выдается на основании предварительного медицинского осмотра. В данном случае трудовой договор от имени такого лица подписывается одним из родителей (усыновителем, опекуном).

Если работодатель в нарушение требований части четвертой статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации допустил к работе лицо, не достигшее возраста четырнадцати лет, а также в случае несоблюдения работодателем условий заключения трудового договора с лицом, достигшим возраста четырнадцати лет, суд вправе признать трудовой договор заключенным со дня фактического допуска работника к работе с ведома или по поручению работодателя. В таком случае трудовой договор с работником подлежит прекращению в соответствии с частью первой статьи 84 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с нарушением правил его заключения, исключающим возможность продолжения работы, и работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего заработка.

Вместе с тем возможность продолжения трудового договора не исключается, если обстоятельство, препятствовавшее заключению трудового договора, устранено.

Несовершеннолетние лица не могут быть допущены к выполнению работ в игорном бизнесе, в ночных кабаре и клубах, при производстве, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания), так как данные виды работ могут причинить вред нравственному развитию, также запрещается допускать несовершеннолетних к работам, предполагающим переноску (передвижение) тяжестей сверх установленных предельных норм с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным работам, работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью.

Вместе с тем следует иметь в виду, что во время участия спортсмена, не достигшего возраста восемнадцати лет в спортивных мероприятиях превышение этим лицом предельных норм нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную допускается, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (часть четвертая статьи 348.8, статья 348.9 Трудового кодекса Российской Федерации).

С работниками, не достигшими возраста восемнадцати лет, договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности не заключаются.

В случае возникновения спора о возмещении ущерба, причиненного работодателю работником, не достигшим возраста восемнадцати лет, следует учитывать, что такое лицо полной материальной ответственности не несет, за исключением случаев умышленного причинения ущерба, причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также причинения ущерба в результате совершения преступления или админи-

стративного проступка (статьи 242, 244 Трудового кодекса Российской Федерации).

В силу статьи 298 Трудового кодекса Российской Федерации работники в возрасте до восемнадцати лет не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом.

Пермский прокурор
по надзору за исполнением законов
на особо режимных объектах

старший советник юстиции

М.Е. Козлов